



รายงานผลการบริหารและแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลผาสุก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลผาสุก อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี

รายงานผลการบริหารและแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลผาสุก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการใช้ งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ
๑	การวางแผนกำลังคน - การจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ๒. ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีผลบังคับใช้ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
๒	การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร - การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ปรับชดเชยเงินเดือนเพิ่มตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง	- ดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นกำหนด			ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
๓	การสรรหาบุคลากร - การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็น พนักงานจ้างในส่วนราชการในสังกัดเทศบาล ตำบลผาสุก ตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความ รับผิดชอบ	-ดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ กำหนดโดยผู้ผ่านการสรรหาและจัดจ้าง เป็นพนักงานจ้าง สังกัดกองการศึกษา จำนวน ๑๐๕ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการใช้งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ
๔	การประเมินผลการปฏิบัติงาน - การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ๒. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๕	การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ - การจัดทำคู่มือความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ	๑. พนักงานเทศบาลได้รับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนแต่งตั้งในตำแหน่งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภททั่วไป จำนวน ๑ ราย ประเภทวิชาการ จำนวน ๒ ราย พนักงานครู จำนวน ๑ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการใช้ งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ
๖.	การโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น	มีการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๑.รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๘ ราย ดังนี้ ๑.๑ นางสาวอนูธิดา คำศรีพล ๑.๒ นายรณยุทธ ศรีบุญเรือง ๑.๓ นายธนาธิวัฒน์ จันทร์สะอาด ๑.๔ นางสาวญานิกา วรรณพัฒน์ ๑.๕ นางมณฑนา เวียงสงค์ ๑.๖ นางสาวศิริ ประภาณิล ๑.๗ นางสาวศรีจันทร์เพ็ญ เหลือกลิ่น ๑.๘ จำเอก กรเอก ศรีหาญ ๒.ให้พนักงานเทศบาล โอน (ย้าย) จำนวน ๓ ราย ดังนี้ ๒.๑ นางสาวศิริ ประภาณิล ๒.๒ นางสาวศรีจันทร์เพ็ญ เหลือกลิ่น ๒.๓ นางสาววาสนา จันทะวงษา		ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการใช้งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ
๑.	โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น	-จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการ/กิจกรรม ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่น	ตามหน่วยงานต้นสังกัดผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม	เป็นไปตามหลักสูตรของโครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ต.ค.๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย.๖๗)
๒.	โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมต่อการปฏิบัติงาน เทศบาลตำบลผาสุก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	-จัดประชุมอบรม ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลผาสุก ชั้น ๓ -มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๐ ราย ระดับความพึงพอใจ คิดเป็น ร้อยละ ๙๕.๕๑	ไม่ใช้งบประมาณ		๒๐ มี.ค. ๒๕๖๗
๓.	โครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการเทศบาลตำบลห้วยคำ สำหรับผู้บริหาร ผู้นำชุมชน ข้าราชการ พนักงานจ้าง	-จัด ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลห้วยคำ ชั้น ๓ และศึกษาดูงานที่จังหวัดเลย -มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๐๐ ราย ระดับความพึงพอใจ คิดเป็น ร้อยละ ๙๖.๗๐	๓๐๔,๐๖๐	๓๐๔,๐๖๐	๒๕ - ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗