



**รายงานผล
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**



**เทศบาลตำบลผาสุก
อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี**

คำนำ

เอกสารรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ได้จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ภายใต้โครงการ อำนาจหน้าที่ และภารกิจของเทศบาลตำบลผาสุกในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

เทศบาลตำบลผาสุก หวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเล่มนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน ตลอดจนผู้ที่สนใจ จึงขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่านที่มีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลสำหรับการจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเล่มนี้สำเร็จด้วยดี

งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดเทศบาลตำบลผาสุก

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เทศบาลตำบลผาสุก อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี

การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลมีความสำคัญต่อองค์กร เนื่องจากทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยสำคัญต่อความสำเร็จและความก้าวหน้าขององค์กร และมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรไปสู่เป้าหมายและตอบสนองความต้องการของประชาชน จึงต้องมีการพัฒนาและการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ดี มีความคล่องตัว ยืดหยุ่น โดยยึดหลักสมรรถนะ หลักผลงานและหลักคุณธรรม รวมทั้งมีการวางแผนทรัพยากรบุคคลเพื่อให้มีกำลังคน ประเภท ทักษะ และสมรรถนะที่ต้องการในแต่ละช่วงเวลาได้อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาขององค์กร ให้มีความพร้อมและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลผาสุก จึงจัดทำรายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลผาสุกในงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารทรัพยากรบุคคล และใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลผาสุก ให้เกิดความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล และเพื่อป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ รวมทั้งเป็นการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และทัศนคติ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ด้านวิชาการ ด้านการให้บริการแก่ประชาชน และเสริมสร้างธรรมาภิบาลให้แก่บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลผาสุกต่อไป

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลผาสุก อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี

การบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
๑. ทบทวนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙	ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเพื่อทบทวนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลผาสุก	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เริ่มดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๒. ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	- รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นมาแต่งตั้งให้ดำรงในตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๑. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒. นักวิชาการเกษตร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เริ่มดำเนินการ กุมภาพันธ์ สิ้นสุด ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘
	- ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างประเภทพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๖ ตำแหน่ง ดังนี้ ๑. ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่งดับเพลิง จำนวน ๔ อัตรา ๓. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เริ่มดำเนินการ มกราคม ๒๕๖๘ สิ้นสุด ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานจำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เริ่มดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ สิ้นสุดการดำเนินการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๔. การเลื่อนขั้นเงินเดือน และเลื่อน ค่าตอบแทน	เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และเลื่อนเงินเดือน พนักงานครู จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ครั้ง คือ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ เริ่มดำเนินการ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ สิ้นสุดการดำเนินการ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ เริ่มดำเนินการ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๘ สิ้นสุดการดำเนินการ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘
๕. การเสนอขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญ จักรพรรดิมาลา	ไม่ได้ดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ดำเนินการ

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
๖. ส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของ บุคลากร	- ดำเนินการจัดทำประกาศ แผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลผาสุก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เริ่มดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ สิ้นสุดการดำเนินการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
	- ดำเนินการจัดทำประกาศ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เริ่มดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ สิ้นสุดการดำเนินการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
	- ดำเนินการประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมผู้บริหาร ท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เริ่มดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ สิ้นสุดการดำเนินการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๗. พัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร	- ดำเนินการโครงการตรวจสุขภาพสำหรับบุคลากรใน สังกัดเทศบาลตำบลผาสุกประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๔,๐๐๐	๒๔,๐๐๐	๑๐ กันยายน ๒๕๖๘

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
๑. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมใน หลักสูตรต่าง ๆ	บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลผาสุกได้เข้ารับการ ฝึกอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการพัฒนางานในหน้าที่ รับผิดชอบ จำนวน ๑๐ ราย	๒๐๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	เริ่มดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ สิ้นสุดการดำเนินการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ได้เข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตรที่เกี่ยวกับการบริหารงาน งานกิจการสภา และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๗ ราย	๕๘,๐๐๐	๕๘,๐๐๐	๑๕ กันยายน ๒๕๖๘ สิ้นสุดการดำเนินการ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๘
	บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่องได้ เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์(e-Learning) จำนวน ๒ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เริ่มดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ สิ้นสุดการดำเนินการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘