



แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลผาสุก
เทศบาลตำบลวังสามหมอ
อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนการพัฒนาศักยภาพบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการใช้งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ
๑	การวางแผนกำลังคน - การจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ๒. ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๓	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑.มีผลบังคับใช้ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๒. มีผลบังคับใช้ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
๒	การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร - การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ - ปรับขึ้นเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามคุณวุฒิ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง	- ดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด	๑๐๙,๓๒๐.- บาท	๑๐๙,๓๒๐.- บาท	๑. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒. มีผลวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙
๓	การสรรหาบุคลากรและคัดเลือกบุคลากร - การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างในส่วนราชการในสังกัดเทศบาลตำบลผาสุก ตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ	-ดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนดโดยผู้ผ่านการสรรหาและจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๔ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการใช้ งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ
๔	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ - การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๑. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ ๒. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๑ ต.ค ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๙)
๕	การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ - การจัดทำคู่มือความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ	๑. เทศบาลได้ดำเนินการขอเลื่อนและ แต่งตั้งให้พนักงานเทศบาลดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย - นายคนองจิต คุณศักดิ์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ สังกัด กองสวัสดิการสังคม เลื่อนระดับตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ - นางอุไรพร ฤทธิธรรม ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ สังกัด กองสวัสดิการสังคม เลื่อนระดับตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการใช้ งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ
๖.	การโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล พนักงาน ส่วนท้องถิ่นอื่น	มีการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ดำรงตำแหน่งที่ ว่างตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๘ ๑.รับโอนพนักงานเทศบาล ๒.โอนพนักงานเทศบาล ๓.ย้ายเปลี่ยนตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ต.ค ๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘)

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	สถานที่จัดโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการใช้งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ
๑.	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลข้าราชการ และพนักงานจ้าง		๕๗๐,๔๐๐		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (วันที่ ๑ ต.ค.๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย.๖๙)
	➤ ผลการเข้าร่วม/ดำเนินโครงการ/กิจกรรม ดังนี้				
	๑.๑ ฝึกอบรมการบริหารจัดการที่ดี การจัดการสิ่งแวดล้อม และการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจการบริหารจัดการที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล	ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลผาสุก		๓๗,๙๐๐	๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙
	๑.๒ โครงการศึกษาดูงานนอกสถานที่	จังหวัดระยอง ชลบุรี		๕๓๒,๕๐๐	๑๙ - ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๙
๒.	โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น				ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (วันที่ ๑ ต.ค.๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย.๖๙)
	➤ ผลการเข้าร่วม/ดำเนินโครงการ/กิจกรรม ดังนี้				
	๒.๑ นักทรัพยากรบุคคล	-สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น		๓๔,๐๐๐	๖ - ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๙
	๒.๒ นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น		๓๕,๐๐๐	๙ กุมภาพันธ์ - ๑ มีนาคม ๒๕๖๙
	๒.๓ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ และการเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น	โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี		๔,๕๐๐	๒๗ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๙