

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ เทศบาลตำบลผาสุก อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี
 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ
 และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	เทศบาลตำบลผาสุก	๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙	 ประกาศเทศบาลตำบลผาสุก เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและทรัพย์สินจากบุคคลภายนอก (The No Gift Policy) เทศบาลตำบลผาสุก อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี ตามที่เทศบาลตำบลผาสุก อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี ได้มีมติเห็นชอบและประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและทรัพย์สินจากบุคคลภายนอก (The No Gift Policy) เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๙ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และเจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลตำบลผาสุก อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี ปฏิบัติตนตามนโยบายดังกล่าว และงดรับของขวัญและทรัพย์สินจากบุคคลภายนอก (The No Gift Policy) ซึ่งเป็นการส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริต และป้องกันการทุจริต โดยให้ข้าราชการ พนักงาน และเจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลตำบลผาสุก อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี ปฏิบัติตนตามนโยบายดังกล่าว และงดรับของขวัญและทรัพย์สินจากบุคคลภายนอก (The No Gift Policy) ซึ่งเป็นการส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริต และป้องกันการทุจริต ประกาศ ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๙ นายกเทศมนตรีตำบลผาสุก  Assessment of Phasuksa Sub-township Municipality Subject: Policy of not accepting neither gifts nor profit forming duties (The No Gift Policy) Fiscal year 2020 I as the Chief Executive of the Phasuksa Sub-township Municipality would like to announce a policy of not accepting gifts and gifts of any kind from (The No Gift Policy) and would like to ensure and the attitude of administrators, officials and everyone so that the components of the Phasuksa Sub-township Municipality. It is a control system that the executives, officers and everyone do not accept gifts and gifts of any kind (The No Gift Policy). Both before, during and after performing duties and that acceptance will result in corruption and misconduct both now and in the future. By working together to create a culture of honesty in the organization. Culture and value creation, create good attitude and value in performing duties so that one can automatically think and distinguish between personal and public interests and has a sense of thinking that considers the public interest more than personal interest, has public spirit, performs official duties honestly, transparently, fairly and without discrimination. Do not let it be a conflict between personal interests and public interests. Do not accept property or any other benefits that may be obtained or receive from anyone apart from property or benefits that should be obtained according to laws, rules or regulations issued by virtue of the provisions of the law. Unless it is the receipt of property or any other benefits in accordance with ethics. According to the criteria and numbers set by the NACC. Including adhering accordance to the ethical standards of government officials, and opening guidelines for giving or receiving gifts or other benefits of government officials at all positions and levels of the Phasuksa Sub-township Municipality as well as related laws, regulations and Cabinet resolutions. Merely for the Phasuksa Sub-township Municipality. free from corruption and misconduct. (This announcement is made on April 3,2020) Mr Phasuksa Sittirattawong Chief Executive of the Phasuksa Sub-township Municipality 

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	เทศบาลตำบล ผาสุก	๓ เมษายน ๒๕๖๔	มีการดำเนินการจัดประชุม ร่วมกันระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้าง เพื่อปลูก จิตสำนึกและสร้างทัศนคติที่ ดีในการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ ของรัฐมีจิตสำนึกในการ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Zero Tolerance) แล ะ ปฏิเสธการรับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	 

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	ไม่มี
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	ไม่มี
๓) ประชาชน	ไม่มี
๔) อื่น ๆ	ไม่มี
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	ไม่มี
๒) รายบุคคล	ไม่มี
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	ไม่มี
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	ไม่มี
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ.....	ไม่มี

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ไม่มี

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

๑. ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมให้องค์กรให้เกิดสำนึกรู้ ตระหนักถึงปัญหาคอร์รัปชัน โดยเริ่มจากการ งดให้
งดรับ แคะอวยพรก็เพียงพอ

๒. ส่งเสริมการอยู่ร่วมกันแบบพึ่งพาอาศัยกัน เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ช่วยเหลือซึ่งกันและกันภายในองค์กรแทนการ
รับของขวัญของรางวัล



ลงชื่อ.....

(นายสุระชัย ขาวสะอาด)

ผู้รายงาน



ลงชื่อ.....

(นายถวิล ศรีเครือตง)

ผู้รับรองรายงาน