

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
เทศบาลตำบลผาสุก อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	สถานะโครงการ/กิจกรรม		ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ		
๑.ด้านการสรรหา	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	-	✓		ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้สอดคล้องกับภารกิจ	ระหว่าง ๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘
	การสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารว่าง	ไม่ใช้งบประมาณ	-	✓		รับโอนพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรากำลัง	ระหว่าง ๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘
	การสรรหาพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	-	✓		แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๓ อัตรากำลัง	ระหว่าง ๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘
๒. โอน ย้าย เลื่อนระดับ	รับโอนพนักงานเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	-	✓		รับโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร จำนวน ๑ อัตรากำลัง	ระหว่าง ๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘
	การเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	-	✓		แต่งตั้งและเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๒ อัตรากำลัง , ครูวิทยฐานะ ครู ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ อัตรากำลัง	ระหว่าง ๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘
๓. ประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	-	✓		ประเมินผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ ครั้ง รอบการประเมิน ๑ ต.ค.-๓๐ ก.ย.	ระหว่าง ๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘