แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เทศบาลตำบลผาสุก อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย	รายการ/กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ	การดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน												หมายเหตุ
				ต.ค.๖๘	พ.ย.๖๘	ธ.ค.๖๘	ม.ค.๖๙	ก.พ.๖๙	มี.ค.๖๙	เม.ย.๖๙	พ.ค.๖๙	มิ.ย.๖๙	ก.ค.๖๙	ส.ค.๖๙	ก.ย.๖๙	
๑.ด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร																
๑.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี กำหนดตำแหน่งโครงสร้างที่เหมาะสมสอดคล้องกับปริมาณงาน ตามอำนาจหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี / ประกาศใช้	←											→	
๑.๒ สอบคัดเลือก พนักงานจ้าง	สอบคัดเลือกพนักงานจ้างตาม ตำแหน่งว่าง	ไม่ใช้งบประมาณ	แต่งตั้งกรรมการ/ ประกาศฯ ดำเนินการ/ แต่งตั้ง/รายงาน กทจ.						←						→	กรณีตำแหน่งว่างและได้รับการร้องขอ
๒.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร																
๒.๑ สรรหาบรรจุและแต่งตั้ง	รับสมัครบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ แทนตำแหน่งที่ว่าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑. ประกาศรับสมัคร	←											→	กรณีตำแหน่งว่างและได้รับการร้องขอ
๓. การย้าย การโอน หรือการเลื่อน																

๓.๑ รับโอนพนักงานเทศบาล	ประชาสัมพันธ์รับโอนพนักงานเพื่อ สรรหามาดำแหน่งที่ว่าง	ไม่ใช้งบประมาณ	แต่งตั้งกรรมการดำเนินการตามหลักเกณฑ์														

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย	รายการ/กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ	การดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน												หมายเหตุ
				ต.ค.๖๘	พ.ย.๖๘	ธ.ค.๖๘	ม.ค.๖๙	ก.พ.๖๙	มี.ค.๖๙	เม.ย.๖๙	พ.ค.๖๙	มิ.ย.๖๙	ก.ค.๖๙	ส.ค.๖๙	ก.ย.๖๙	
๓.๒ เลื่อนระดับ	เลื่อนระดับให้พนักงานเทศบาลตำรงแต่งที่สูงขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	แต่งตั้งกรรมการดำเนินการตามหลักเกณฑ์													
๔ การประเมินผล การปฏิบัติราชการ																
๔.๑ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป	ไม่ใช้งบประมาณ	แต่งตั้งกรรมการดำเนินการตามหลักเกณฑ์													