

คำแถลงนโยบายของนายกเทศมนตรีตำบลผาสุก

ต่อสภาเทศบาลตำบลผาสุก

วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

โดย นายถวิล ศรีเครือดง

นายกเทศมนตรีตำบลผาสุก

.....

เรียน ประธานสภาเทศบาลตำบลผาสุกที่เคารพและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลผาสุก ผู้ทรงเกียรติ
ตลอดจนผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน

ตามที่เทศบาลตำบลผาสุก ได้จัดให้มีการเลือกตั้งนายกเทศมนตรีตำบลผาสุก กรณีเพราะเหตุอื่นใด นอกจากครบวาระ เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๙ และคณะกรรมการการเลือกตั้ง ได้ประกาศรับรองผลการเลือกตั้ง เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙ ซึ่งกระผม นายถวิล ศรีเครือดง ผู้ได้รับความไว้วางใจจากประชาชนในเขตพื้นที่ เทศบาลตำบลผาสุก เลือกกระผมเข้ามาเป็นนายกเทศมนตรี

บัดนี้ กระผมในฐานะนายกเทศมนตรี และคณะผู้บริหารได้กำหนดแนวทางและนโยบายการบริหารราชการ ของเทศบาลตำบลผาสุก เรียบร้อยแล้ว โดยยึดมั่นการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข โดยประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ และตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลที่ได้บัญญัติไว้ใน พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ รวมถึงฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ.๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติ กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม จนถึงปัจจุบัน ตลอดจนกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๘ ทศ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ.๒๕๖๒ ความว่า “ก่อนนายกเทศมนตรีเข้ารับหน้าที่ ให้ประธานสภาเทศบาลเรียกประชุมสภาเทศบาล เพื่อให้นายกเทศมนตรีแถลงนโยบายต่อสภาเทศบาลโดยไม่มี การลงมติ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันประกาศผลการเลือกตั้งนายกเทศมนตรี” การประชุมเพื่อแถลงนโยบายของ นายกเทศมนตรี ให้กระทำโดยเปิดเผยโดยนายกเทศมนตรีต้องจัดทำนโยบายเป็นลายลักษณ์อักษรแจกให้สมาชิก สภาเทศบาลทุกคนที่มาประชุมด้วย

ในการบริหารงานเทศบาลตำบลผาสุก กระผม นายถวิล ศรีเครือดง ดำรงตำแหน่งนายกเทศมนตรีตำบล ผาสุก ช่วงระยะเวลา ๔ ปี นับแต่วันเลือกตั้งเป็นต้นไป กระผมจะบริหารงานโดยยึดหลักการ **ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วม พัฒนา** เพื่อสร้างความมั่นคงแข็งแรงให้กับสังคมในเขตเทศบาลตำบลผาสุก ทิศทางการพัฒนาจะยึดความต้องการ ประชาชนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา ทั้งใน ระยะสั้น ระยะปานกลาง และระยะยาว

ในแต่ละขั้นตอนของการพัฒนาประชาชนจะมีส่วนร่วมในการบริหารงานโครงการต่างๆ และผลสุดท้ายประชาชนจะต้องเป็นผู้ได้รับประโยชน์โดยตรงจากการบริหารงานโครงการนั้นๆ

ภายใต้หลักการ **ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมพัฒนา** กระทบจะปรับระบบบริหารงานเทศบาลตำบลผาสุก ไปสู่แนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) เพื่อสร้างระบบบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพปราศจากการทุจริต บนพื้นฐานการมีส่วนร่วมของทุกฝ่ายในสังคมซึ่งมุ่งเน้น

(๑) มีหลักการ มีความรับผิดชอบ สามารถอธิบายเหตุและผลต่อสาธารณะได้

(๒) มีความโปร่งใส เปิดเผย ตรวจสอบได้ รับรู้ได้ในกระบวนการตัดสินใจต่างๆ

(๓) ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ ร่วมตรวจสอบฝ่ายบริหาร ร่วมจัดการสังคมในลักษณะประชาสังคม และสมาชิกในสังคมเคารพสิทธิเสรีภาพซึ่งกันและกัน รู้หน้าที่ของตนเอง เคารพกฎระเบียบของสังคม

นอกจากนั้นการบริหารงานเทศบาลตำบลผาสุก กระทบมุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการทำงาน เชิงบูรณาการในการประสานสัมพันธ์ความร่วมมือจากทุกภาคส่วนทุกระดับในสังคม เทศบาลตำบลผาสุก จะเป็นแกนกลางในการขับเคลื่อนกลไกทางการบริหาร เพื่อเสริมสร้างฐานรากของสังคมในเขตเทศบาลตำบลผาสุก ให้บ้านเมืองมีความสงบ สดวก สะอาด ปลอดภัย มีระเบียบวินัย มีเศรษฐกิจฐานรากที่เข้มแข็ง ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี วิถีชีวิตมีความสุข

ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลผาสุก ซึ่งบัญญัติไว้ในมาตรา ๕๐ และมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พุทธศักราช ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๖๒ กระทบจะบริหารงานเทศบาลตำบลผาสุก ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามนโยบายที่ได้หาเสียงกับประชาชนในเขตเทศบาลตำบลผาสุก ในคราวการเลือกตั้ง เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ซึ่งได้กำหนดนโยบายในการบริหารงานเทศบาลตำบลผาสุก ดังนี้

๑. นโยบายด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ ก่อสร้าง ขยาย ปรับปรุง ซ่อมแซม โครงสร้างพื้นฐาน เช่น ไฟฟ้า โซลาร์เซลล์ น้ำประปา และถนนต่างๆ ในเขตเทศบาล เพื่อให้ความเป็นอยู่ที่ดี และการคมนาคมมีความสะดวก ปลอดภัยเพิ่มมากขึ้น

๑.๒ พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการประปาและการเกษตร

๑.๓ ติดตั้งกล้องวงจรปิดทุกหมู่บ้าน เพื่อรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน

๑.๔ ปรับปรุงภูมิทัศน์ของเทศบาล ให้มีความเรียบร้อย สวยงาม มีความเป็นเอกลักษณ์

๒. นโยบายด้านการเศรษฐกิจชุมชน

๒.๑ ส่งเสริมสนับสนุนการฝึกทักษะอาชีพ การสร้างงาน สร้างรายได้ Soft Power

๒.๒ เป็นเจ้าภาพจัดงานแสดงสินค้า ที่เป็นผลิตภัณฑ์ในตำบล อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๓. นโยบายด้านการส่งเสริม ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณี

๓.๑. ส่งเสริมสนับสนุนงบประมาณงานประเพณีท้องถิ่นต่างๆและวันสำคัญ เช่นงานบุญบั้งไฟ กิจกรรมวันขึ้นปีใหม่และวันสงกรานต์ เป็นต้น

๔. นโยบายด้านการจัดการศึกษา และการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

๔.๑ ยกระดับคุณภาพศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้ได้มาตรฐานพัฒนาครู พัฒนากิจกรรมการเรียนการสอน จัดหาสื่ออุปกรณ์ที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณภาพ เน้นการจัดประสบการณ์นอกสถานที่สำหรับเด็กทัศนศึกษา

๔.๒ พัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉิน กู้ชีพ กู้ภัย ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น จัดหารถกู้ชีพ เพื่อให้การบริการแก่ประชาชนให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

๔.๓ ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาเด็กและเยาวชนจัดกิจกรรมตามโครงการกีฬาต้านภัยยาเสพติด การแข่งขันกีฬาฟุตบอล ฟุตบอล วอลเลย์บอล เป็นต้น เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนได้ออกกำลังกาย ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์

๔.๔ ส่งเสริมสนับสนุน การพัฒนาสตรี ผู้สูงอายุ และผู้พิการ โดยจัดให้มีกิจกรรมในการพัฒนาสงเคราะห์และพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๔.๕ ส่งเสริมสนับสนุน อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) และกลุ่มองค์กรชุมชน

๕. นโยบายด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว การบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕.๑. กำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล โดยจัดให้มีรถบรรทุกขยะ เพื่อนำขยะไปทิ้งบ่อขยะที่ ถูกสุขลักษณะหรือการบริหารจัดการขยะโดยวิธีอื่นใด เช่น 3Rs, 3 ซ, แยกขยะครัวเรือน เป็นต้น

๕.๒. เพิ่มศักยภาพการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม เช่น พัฒนาวัดถ้ำสุมนทาวัดผาน้ำทิพย์ วัดดอยนางหงส์ วัดภูค้อ วัดป่าไม้งาม วัดถ้ำใหญ่ วัดปากมโโล ฯลฯ

๕.๓. จัดทำสวนสาธารณะวิถีชีวิต สายน้ำ และพืชพรรณ อ่างเก็บน้ำปู่ดำ เพื่อพัฒนาเป็นสถานที่ออกกำลังกาย และจัดกิจกรรมต่างๆ ของชุมชน

๕.๔ ปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยววน้ำตกผาทองให้ดียิ่งขึ้น

๖. นโยบายด้านการบริหาร และการมีส่วนร่วมของประชาชน

ด้านการบริหารจัดการ

๑. กระจายอำนาจการบริหารการตัดสินใจให้กับผู้บริหารระดับรองลงไป ตามลำดับ และตามความเหมาะสมเพื่อให้การปฏิบัติงานมีความสะดวกรวดเร็ว

๒. ส่งเสริมให้ประชาชนในท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ร่วมคิด ร่วมเสนอ ร่วมทำร่วมตัดสินใจ ร่วมกำกับดูแลและตรวจสอบ ความโปร่งใสตามหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี

ด้านบุคลากร

๑. สร้างขวัญกำลังใจให้ข้าราชการ เพื่อเกิดทัศนคติที่ดีระหว่างข้าราชการการเมือง ข้าราชการประจำ และพนักงานจ้าง

๒. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ โดยส่งเสริมให้เข้าฝึกอบรม เข้ารับการศึกษอย่างต่อเนื่อง เพื่อความเจริญก้าวหน้าตามตำแหน่งหน้าที่

๓. บริหารงานบุคคล โดยใช้ระบบคุณธรรม ผู้ทำความดี ผลงานเป็นที่ประจักษ์ต้องได้รับรางวัล ผู้ทำความผิดบกพร่องในหน้าที่จะต้องได้รับการลงโทษ

๔. การให้บริการประชาชนจะต้องรวดเร็ว ลดขั้นตอน และมีประสิทธิภาพ

ด้านการเงินและการคลัง

๑. รักษาและเสริมสร้างวินัยทางการเงินการคลัง โดยการใช้จ่ายงบประมาณอย่างโปร่งใส ประหยัดคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๒. ปรับปรุงระบบการจัดเก็บรายได้ให้เพิ่มมากขึ้นในทุกๆด้านภายใต้ระบบกฎหมายที่ได้กำหนดไว้

ทั้งหมดที่กระผมกล่าวมาแล้วนั้น คือ นโยบายการบริหารงานของเทศบาลตำบลผาสุก ที่กระผมจะต้องนำนโยบายดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติอย่างแท้จริง ล้วนมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของพี่น้องประชาชนในชุมชนและภาคส่วนต่างๆ ที่จะต้องเข้ามาช่วยกันเป็นพลังที่สำคัญในการขับเคลื่อน อย่างจริงจัง การแก้ไขปัญหของบ้านเมือง และการดำเนินงานตามนโยบายที่กระผมได้แถลงต่อสภาแห่งนี้ไปแล้ว ก็จะมีบังเกิดผลได้ในทางปฏิบัติ หรือสัมฤทธิ์ผลได้โดยไม่ล่าช้าสักนัก ทั้งนี้ก็ด้วยความรู้ ความเข้าใจในภารกิจทิศทางการเป้าหมายขององค์กร ความร่วมมือของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในแต่ละระดับตั้งแต่ระดับภายในองค์กรเทศบาลด้วยกัน ได้แก่ สมาชิกสภาเทศบาลทุกท่าน ข้าราชการ พนักงาน และขอสนับสนุนเสริมจากภายนอก และที่สำคัญคือการมีส่วนร่วมของพี่น้องประชาชนทุกคน

กระผมหวังเป็นอย่างยิ่งว่าความร่วมมือ การทำงานของทุกภาคส่วนที่จะแปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติให้เกิดเป็นรูปธรรมขึ้นอย่างจริงจัง เพื่อมุ่งพัฒนาเทศบาลตำบลผาสุกให้เป็นเมืองน่าอยู่ สะอาด ปลอดภัย หล่อหลอมคุณภาพชีวิต มีสวัสดิการที่ครอบคลุมทุกมิติ ใกล้ชิดชุมชนเสมือนญาติ ทุกความคิดเห็นของชาวเทศบาลตำบลผาสุกคือ ทิศทางการพัฒนา และในโอกาสนี้ กระผมขอขอบคุณ ท่านประธานสภาเทศบาลและสมาชิกสภาเทศบาลทุกท่าน ที่ได้กรุณาให้โอกาสกระผม ได้แถลงนโยบาย ก่อนที่เข้าปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นทางการ กระผมถือโอกาสนี้แจ้งไปยังสมาชิกสภาเทศบาลทุกท่าน หากท่านมีความประสงค์ที่จะเสนอแนะข้อคิดเห็นประการใด หรือความต้องการของประชาชนแจ้งได้ที่กระผมและคณะผู้บริหารได้ดำเนินการในเรื่องหนึ่งเรื่องใด หรือต้องการนำเสนอ

ปัญหาความเดือดร้อนและความต้องการของประชาชน กระทบขอแนะนำคณะผู้บริหารเทศบาลตำบลผาสุก ที่จะเข้ามาช่วยเหลือการทำงานของกรม ดังนี้

- | | |
|------------------------|--------------------------------|
| ๑. นายบุญร่วม บุญรักษา | รองนายกเทศมนตรีตำบลผาสุก |
| ๒. นายชัยวัฒน์ ภูอินนา | รองนายกเทศมนตรีตำบลผาสุก |
| ๓. นายสมศักดิ์ ชีด้วง | ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลผาสุก |
| ๔. นายอานนท์ วงศ์สูง | เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลผาสุก |

จึงเรียนมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

.....